



## Verslag studiedag “Dikke vrienden - Jeugddiensten en OCMW’s vinden elkaar”

---

\* Locatie: Donderdag 11 december 2014: 09u30 – 12u30. Sporthal Heist op den Berg

### **Praktijktafel 1**

O.l.v. Dirk Van Noten (voorzitter OCMW Heist-op-den-Berg)

➔ Variaronde: bespreking van de aanwezige gemeenten

*Heist op den Berg:*

Goede samenwerking en contacten in overlegorganen:

- Werken rond jeugdwelzijnswerk: drugpreventie, intensief samenwerken met scholen, vrijetijdskarten voor kinderen en jongeren, BKO (zit bij OCMW)

Jeugdwelzijnswerk wordt meer een rode draad. Je kan moeilijk specifiek rond jeugdwelzijn werken, komt overal in terug.

- lokaal overleg kinderopvang
- huis van het kind: fysiek en virtueel werken rond kinderarmoede en opvoedingsondersteuning
- armoedeoverleg: vereniging waar armen het woord nemen = **welzijnsschakel** (koesteren! Ondersteunen door jeugddienst, gemeente en OCMW)

## Welzijnsschakel

Hoe opstarten?

- Partners samenroepen: CAW, JD, OCMW, voedselbedeling, ... van elke dienst personen zoeken die de anderen mee betrekken.
- Vindplaatsgericht werken
- Samen activiteiten organiseren, partners samenbrengen, volk zoeken die in vereniging/welzijnsschakel willen komen (folders).
- Locatie voorzien: aanvraag bij gemeente
- Het is een belangrijk kanaal om van onderuit te werken: mensen zelf stappen laten ondernemen (enthousiaste vrijwilligers)
- taken: vb kerst-/Sinterklaasfeestjes laten organiseren door welzijnsschakel i.p.v. door OCMW. Je hebt geen personeel nodig, beroep doen op vrijwilligers.
- Met know how van jeugddienst of OCMW kan je mee een welzijnsschakel oprichten
- lijst met alle welzijnsschakels (vb. voedselbedeling)
- Armoedeoverleg: met professionals en mensen uit armoede rond de tafel zitten
- Lagere scholen betrekken: kanaal om te communiceren met ouders: opvoedingsondersteuning: onderwijs is een belangrijke inrijpoort: gemakkelijk doelgroepen bereiken
- Preventieoverleg
- Diversiteitsambtenaar (zowel volwassenen als jongeren)
- Vrijtijdskaart/kansenpas/gommer/...: jeugd, OCMW, sport en cultuur vinden elkaar: vrije tijd toegankelijk maken voor brede doelgroep
- Welzijnscoördinator: zet mensen rond de tafel, kent netwerken in de gemeente, weet wie men waar kan inzetten

Andere praktijkvoorbeelden:

- Weggeefplein: voor iedereen toegankelijk
- Sportshaker: jeugddienst, sportdienst, welzijnscoördinator: jongeren aansluiting doen vinden bij vereniging
- Gratis festival: cultuur toegankelijk maken, vrijetijdsbesteding
- Buddysystemen: drempelverlagend: eerst in groep deelnemen aan cultuur, nadien individueel

- Speelkoffers in kansarme wijken
- Talententicket: voor iedereen te gebruiken: geen 'armoede'stempel

"Jeugdwerk moet diverser en toegankelijker worden"

➔ Opmerking: moet je alles toegankelijk maken voor iedereen?

- vb. jeugdbewegingen moeten gescheiden kunnen blijven.
- Vraag veel moeite, initiatieven en inspanningen om JD voor iedereen toegankelijk te maken
- Jeugdwerk heeft niet veel tools om kansarme kinderen te betrekken
- Sport-, cultuur- en jeugdbewegingen kunnen meer inzetten op drempelverlaging: vb. 2<sup>e</sup>handsuniformen

## Praktijktafel 2

O.l.v. Anniek Soors (diensthoofd Samenlevingsopbouw Meeuwen-Gruitrode)

### Eerste samenwerking van gemeentediensten en OCMW's in Meeuwen-Gruitrode:

- 1) Samen een BBC/doelstellingenbeleid/beleidsplan opstellen
- 2) De jeugddienst van Meeuwen-Gruitrode had een 1-mans/gemeentelijke jeugddienst: meer nood aan een lange termijnvisie: traject kindvriendelijke gemeente
  - kinderrechten omzetten in beleid
  - breed draagvlak: kindvriendelijk/strategisch platform met mensen uit het OCMW, CLB, ...
- 3) Locaties/ruimtes samengebracht in één gebouw
- 4) ééngemaakt organogram gemeente en OCMW
- 5) Over groepen heen werken: niet hokjeswerken

Nadeel sectoraal werken: verschillende sectoren zijn vreemd voor elkaar:

Alternatief: werknemers in één ruimte, betaalt door verschillende diensten: voorkomen dat diensten niet bereikbaar zijn (vb éénmansdienst: personeel op reis: dienst lange tijd niet bereikbaar)

Voordeel: diensten weten van elkaar waarmee ze bezig zijn en kunnen informatie uitwisselen.

Nadeel: scheidingslijn tussen verschillende diensten onduidelijk.

→ Vaste contactpersoon jeugdraad, senioren, ...

Opmerking: Is clusteren dé oplossing om laagdrempelig te werken?

Alle diensten onder 1 dak brengen is praktisch gemakkelijk werken, maar bereik je je doelgroep dan nog?

### Laagdrempelige balie:

Aan de balie een medewerker van het OCMW en de gemeente plaatsen: ze hebben de kennis, vaardigheden en attitudes, kennen de bevolking en kunnen correct doorsturen.

Onder één dak brengen in het gemeentehuis: vaste openingsuren, weinig bereikbaar voor doelpubliek.

### Dienst overschrijdend werken:

Voordelen:

- Sterktes bij elkaar brengen
- Collega's kennen elkaar beter
- Gemakkelijker doorverwijzen

Nadelen:

- Minder bereikbaar voor doelgroepen

Voorbeeld: wanneer ruimtelijke ordening iets wil plaatsen, navragen bij jeugddienst hoe ze de locatie kindvriendelijk kunnen maken.

#### Wat is de rol van de jeugddienst?

Drempelverlagend werken door naar doelgroepen toe te gaan i.p.v. ze naar de jeugddienst te laten komen.

Vb. jeugddienst in huis van het kind plaatsen.

Sterk inzetten op participatie en adviesraden.

#### Vrijwilligersbeleid

'Interimbureau': database voor jobs en vacatures. Beroep doen op de vrijwillige krachten uit de gemeente. Alle jeugd (ook jeugd niet gebonden aan verenigingen) de mogelijkheid geven om iets bij te verdienen. Nu wordt er vaak beroep gedaan op de jeugddienst of jeugdbewegingen voor werkjes.

- Belonings-/motiveringsystemen: cultuurcheques, vrijwilligersvergoeding, ...
- Samenwerken over alle diensten binnen de gemeente & OCMW
- Niet enkel jeugd, maar ook senioren betrekken
- Inspraak en participatie bevorderen

#### Besluit samenwerking jeugddiensten en OCMW's:

- redelijk beperkte samenwerking, nog zoekende..
- doelgroepen samenbrengen/elkaar laten ontmoeten
- groepen samenbrengen, maar indien nodig individueel benaderen: én-én (samen en apart)  
vb. kansarmen komen koken in het cultureel-/jeugdcentrum

Verslag opgesteld door Anne Vervisch

Stagiaire jeugddienst Ranst